

Informationen zur Suche von Aufsichts-/Beiräten

Die Bundesregierung stellt fest

[...] "Ein Aufsichtsratsmandat ... ist kein Ehrenamt, sondern eine verantwortungsvolle und hohen Einsatz fordernde Aufgabe. ... Es wäre wünschenswert, dass der Aufsichtsratsvorsitzende ... sich diesem Amt hauptberuflich widmet.[...]" (Auszug, gekürzt aus Begr. zu Nr. 8 (§100 AktG) EKonTraG, BT-Drucks. 13/9712 S. 16)

Unsere Beratungsphilosophie

Aus kontinuierlichem Erfahrungsaustausch mit Aufsichtsräten und Vorständen (national wie international) wissen wir, dass diese anspruchsvollen Tätigkeiten nur von gestandenen Persönlichkeiten neutral für das von ihnen zu beratende Unternehmen ausgeübt werden können.

Neben breitem Fachwissen, einem bodenständigen Naturell und Sicherheit im Umgang mit der Öffentlichkeit ist unserer Erfahrung nach die persönliche Neutralität der Schlüssel zur erfolgreichen Tätigkeit in einem der Kontrollgremien.

Aufsichtsräte, Vorstände und Beiräte sind heute wachsenden Anforderungen und Haftungsrisiken ausgesetzt. Ihre Kernaufgabe, die Kontrolle, wird um die der Beratung des Vorstandes erweitert: zuhören, verstehen, hinterfragen und diskutieren. Im Kern geht es um die Kommunikation zwischen Kontrollgremium und Vorstand. Dessen Entscheidungen werden mehr denn je kritisch diskutiert und an der Ertragsentwicklung des Unternehmens gemessen.

Heute, im Internet- und Medienzeitalter, stehen Aufsichtsräte und Vorstände permanent unter einer sehr viel genaueren Beobachtung als jemals zuvor. Transparente Kontrolle durch aktive Aktionäre, Analysten, Investoren und durch die Öffentlichkeit ist jederzeit gegeben.

Unser Ziel ist, Personen mit eigener unternehmerischer Erfahrung für einen Aufsichts-/Beirat zu gewinnen, die bisher in keiner Beziehung zu dem Unternehmen standen und deshalb frei von möglichen Interessenkonflikten handeln. Externe Experten können damit als Aufsichts- oder Beirat auch Aufgaben zur Optimierung der Firmenleistung und des Ergebnisses übernehmen, ohne durch Interessenkonflikte und Abhängigkeiten vorbelastet zu sein.

Um den Aufgabenumfang eines Aufsichts- oder Beiratsmandates zu erfüllen suchen wir zudem vorrangig Persönlichkeiten, die neben dem nötigen Branchen- und Management-Know-how auch juristisches Wissen haben und sicher sind im Umgang mit den Medien.

Vorteile für unsere Mandanten

Wir verfügen heute über ein weit verzweigtes Netzwerk mit Kontakten in nahezu alle Branchen. Dies bietet uns und unseren Kunden regional und international eine breite Plattform an Möglichkeiten und einen zielgerichteten, schnellen Zugriff auf qualifizierte, geeignete und interessante Persönlichkeiten.